



Profielschets lid raad van toezicht van Impuls
met ervaring met HR & organisatieontwikkeling

Het profiel dient ertoe te leiden dat de raad zodanig is samengesteld dat de volgende criteria zijn geborgd:

- Elk lid van de raad van toezicht moet in staat zijn het beleid en het functioneren van Impuls en van de bestuurder te beoordelen en de bestuurder met raad ter zijde te staan.
- De leden beschikken tezamen over de vereiste kennis om de doelen van beleid en strategie, de resultaten van de geboden diensten, de organisatie en bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen.
- Elk lid is in de eerste plaats een generalist met kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen. Daarnaast beschikt elk lid over meer specifieke deskundigheid die kan worden ingezet ter verhoging van de kwaliteit van het geheel. Bij deze vacature zijn we op zoek naar iemand met ervaring met HR & organisatieontwikkeling.
- De raad is maatschappelijk breed georiënteerd. Elk lid heeft een eigen netwerk en heeft kennis van voor Impuls relevante netwerken.
- De cultuur is binnen de formele kaders open en respectvol. Leden zijn gemotiveerd en zakelijk. Zij zijn kritisch en luisterend en verzamelen actief informatie en signalen.
- De raad functioneert als team. Bij de selectie van een nieuw lid zijn daarom de volgende zaken van belang: teamgeest, integriteit, onafhankelijkheid, betrokkenheid en humor;
- De leden hebben affiniteit met Oldenzaal en omgeving.